

«АКТИОН»

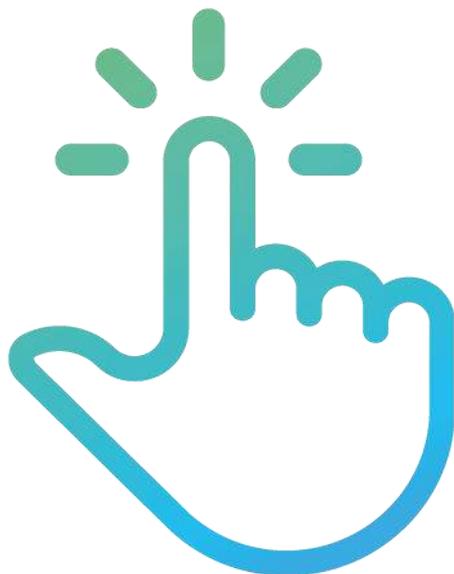


Медиаakit портала 2024

PRO-ПЕРСОНАЛ –
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПОРТАЛ ДЛЯ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ
ОТДЕЛА КАДРОВ

WWW.PRO-PERSONAL.RU

О портале
Аудитория портала
Рекламные возможности
Отдел рекламы



130 000

Подписчики на рассылки

118 500

Пользователя в месяц

283 333

Просмотров в месяц

112 653

Сеансов в месяц

Статистика Google Analytics

(за I полугодие 2024 г.)

Публикации и география портала

- Новости об изменениях трудового законодательства
- Статьи по самым важным и популярным кадровым вопросам
- Ответы на сложные вопросы кадрового делопроизводства
- Шаблоны документов

8%
Санкт-Петербург и ЛО

27%
Москва и МО

65%
Другие регионы



Широкий охват и доверие целевой аудитории к portalу позволяет проводить максимально эффективные рекламные кампании!

Пол: преимущественно женский

Возраст: 25-50 лет

Доход: высокий или выше среднего

Должность: руководитель отдела кадров, специалист по кадрам, менеджер по персоналу, директор по персоналу

72%
ЖЕНЩИНЫ



28%
МУЖЧИНЫ

Руководитель отдела кадров

67%

Специалист по кадрам

19%

Менеджер по персоналу

8%

Директор по персоналу

6%

Средний доход



До 24 лет

Свыше 50 лет



990x140

Опубликовали инструкцию и образцы, с которыми впервые сдадите новый отчет ЕФС-1

Новый кадровый отчет. Инструкция и образцы, с которыми впервые сдадите отчетность вносите СЗВ-ТД

Все кадровые отчеты в Службу занятости: даты, новые формы и особенности 10 изменений в законах, которые меняют работу кадровиков в 2023 году

Подписаться

★ В январе двойная выгода при подписке на журналы ★ **Новости** +1 **Статьи** +31 **Отчеты на задания** +4

О портале Подписка 1 8 (800) 511-99-64

Обучение для кадровых работников **Нава группа ВКонтакте** **Кадровые документы – готовые образцы и бланки**

Зарегистрироваться на новый вебинар Рабочий стол кадровика – полезные сервисы

➤ **Новый кадровый отчет ЕФС-1. Инструкция по заполнению и образцы**

★ Инструкция и образцы, с которыми сдадите новый кадровый отчет ЕФС-1

10 изменений в законах, которые меняют работу кадровиков в 2023 году

Кадровые отчеты в 2023 году. Планировщик с подсказками по новым формам

Как до 1 февраля рассчитать квоты по трудоустройству инвалидов

Кто и как проверит вашу компанию в 2023 году

Документы, которые сотрудники должны получать при увольнении в 2023 году по новым



Новые бумажные трудовые книжки вводятся с 1 января

3 ЯНВАРЯ 2023
21878

Свежие статьи

15 ЯНВАРЯ 2023



8344



7735

Болничный во время отпуска в 2023 году
От болезни никто не застрахован, в том числе и во время отдыха. В этом случае сотруднику приходится брать больничный в разбеге в наш материал. Скачайте образцы документов.

Льготы ветеранам боевых действий в 2023 году
Льготы ветеран боевых действий – это набор субсидий и социальных выплат, которые государство гарантирует тем, кто выполнял определенные задачи на военной службе. В статье рассказываем, кто может получить статус ВБД, что положено в 2023 году, какие документы надо оформить.

Свежие новости

16 ЯНВАРЯ 2023

Как вернуть коллектив в рабочую форму после праздников?
1753

13 ЯНВАРЯ 2023

Кадровые отчеты в 2023 году сдавайте по новым формам
2537

Квоты по трудоустройству инвалидов в 2023 году в вашей компании. Как рассчитать до 1 февраля
3115

Лайфхаки от экспертов: как избежать

240x400

240x200

РАЗМЕР, ПИКС.	РАСПОЛОЖЕНИЕ	ДИНАМИКА, СРМ/РУБ.*
Сквозное размещение		
100*140 (990*140)	Топ-лайн, баннер над шапкой сайта	350
240*400	1 экран, правая колонка	350
240*200	2 экран, правая колонка	250
BACKGROUND	Фоновое изображение веб-страницы	600
300*300	Баннер на мобильной версии сайта	350

Наценка на размещение нестандартного баннера:
баннер – расхлоп 240*400 (600*400) – 25% наценка

Индивидуальная рассылка «Совет дня»



Портал для специалиста кадрового дела

«АКЦИОН» Кадры и HR

Здравствуйте!

От чрезмерного стресса страдают личная эффективность, мышление и здоровье. Вовремя обнаружить критический уровень стресса, быстро справиться с напряжением и восстановиться после потрясения помогут практические советы от экспертов и коучей EY, McKinsey, Сколково и London Business School.

Узнайте, как выровнять эмоциональный фон и повысить свою устойчивость из цикла материалов «Практические инструменты борьбы со стрессом».

Материалы доступны подписчикам РБК Pro. Оформить подписку сейчас можно всего за 1 рубль.

[Перейти к циклу](#)**РБК Pro**

Тематический цикл материалов

**Практические
приемы борьбы
со стрессом**

Персональная рассылка интернет-редакции сайта с советом от рекламодателя. Мы переписываем ваш рекламный текст под стиль наших экспертных рассылок.

- Текстовый блок до 1500 знаков (с пробелами) – описание проблемы 500 знаков, совет дня 1000 знаков
- 2 гиперссылки на материал
- 1 фотография, возможно размещение фотографии автора совета
- Отправка в пятницу
- База 130 000

Цена

75 000 руб. без НДС

Как повысить лояльность сотрудников с помощью цифрового HR

18 августа 2023 ● 1076 ★★★★★

Сохранить себе: 

Темы: [Цифровые HR-процессы](#)

Поддерживать лояльность сотрудников к компании – важная часть работы HR-отдела. Однако если он перегружен рутинными вопросами и не может вовремя выдать нужные справки, недовольство неизбежно. Разгрузить специалистов по кадрам и сохранить благоприятную атмосферу в компании способен цифровой HR. Как это работает, рассказал Александр Хомик, директор по продажам и маркетингу Центра корпоративных решений.

На рынке существуют различные цифровые помощники для специалистов HR-отдела. Это могут быть HR-платформы, позволяющие автоматически формировать документы, подписывать их и вести аналитику. В последнее время активно развиваются, в том числе благодаря пандемии и переходу сотрудников на удаленную работу, различные КЭДО-сервисы и электронные подписи. Также некоторые крупные компании имеют внешний общий центр обслуживания (ОЦО), который берет на себя основную рутину, но может не включать КЭДО, формирование отчетов, методологию и прочее.

Проанализировав плюсы и минусы имеющихся на рынке систем, Центр корпоративных решений создал свой продукт – цифровой HR, кадровый отдел на аутсорсинге. Он необходим компаниям, имеющим в штате больше 1000 сотрудников и желающим повысить прозрачность взаимодействия компании и персонала.

Цифровой HR берет на себя все рутинные процессы кадрового отдела, которые обычно выполняются HR-специалистами вручную и требуют много времени: например, ведение кадрового делопроизводства, цифровое оформление документов, внешний кабинет КЭДО, защита персональных данных сотрудников и другие

Тема публикации (статьи, интервью) должна соответствовать тематике сайта (материал обязательно согласуется с редакцией).

Формат дает возможность рассказать о своем бизнесе, поделиться опытом или осветить наиболее важные моменты отрасли и профессиональной деятельности.

Описание размещения:

- Объем коммерческой публикации — до 2 000 знаков (с пробелами). Выводится на отдельной странице сайта. Срок размещения — 1 месяц.
- В тексте возможно размещение до 4-х гиперссылок на различные разделы сайта компании.
- Вынос заголовка статьи в колонку «Новости» в первом экране главной страницы сайта (опускается вниз по мере добавления других новостей).

Цена

35 000 руб. без НДС

Менторинг Сообщество
 Опыт Марафоны
 Кейс-курсы Кругозор
 HR-выходные

Практика HR — развиваем и вдохновляем HR-профессионалов

Реклама. Рекламодатель: ООО «СберОбразование»

Одно из событий года на рынке обучения HR — появился новый крутой проект Практика HR. Он основан образовательной платформой Edutoria и блоком «Люди и культура» — всё от Сбера.

Ребята продвигают практикоориентированный подход в обучении и верят, что лучше «набить шишки» на обучении, чем на проектах с живыми людьми, развивают не только HR-компетенции, но и помогают найти «своих» людей, с которыми можно запустить яркие HR-проекты 🔥

Вы найдёте:

- 👉 Кейс-курсы и марафоны для HR-профи
- 👉 Живые встречи с единомышленниками на HR-выходных и митапах
- 👉 Менторинг и работа с HR-экспертами

👉 Узнайте больше и выберите свой формат обучения по ссылке

И не забудьте использовать промокод на понравившиеся продукты — `Spravkadrovika10` 😊
 А если хотите не пропустить новости и анонсы — подписывайтесь на Telegram-канал.

ООО «СберОбразование»
 ИНН 7730262964
 Реклама erid: LdtCKJjh8

❤️ 1 😊 1 1,6K 👁 14:00

Leave a comment

СОЦСЕТЬ	ОПИСАНИЕ	ЦЕНА,РУБ.*
ВКонтакте	Пост на сутки с закрепом**. Размещение картинки (ширина более 700px) или видео, аудио, карты, метки или опроса. Формат gif или видео, текст до 500 знаков.	13 000
Telegram	Пост на сутки с закрепом**. Картинка 520*280, текст до 850 знаков.	13 000

**Наценки:

Пост на 3 дня - 30%

Закреп на 3 дня - 50%

Отдел рекламы

Адрес: 123022, Москва, 1-й Земельный переулок, дом 1

Телефон: **8 (495) 660-17-18**

E-mail: reklama@action-media.ru

Сайт: action-reklama.ru