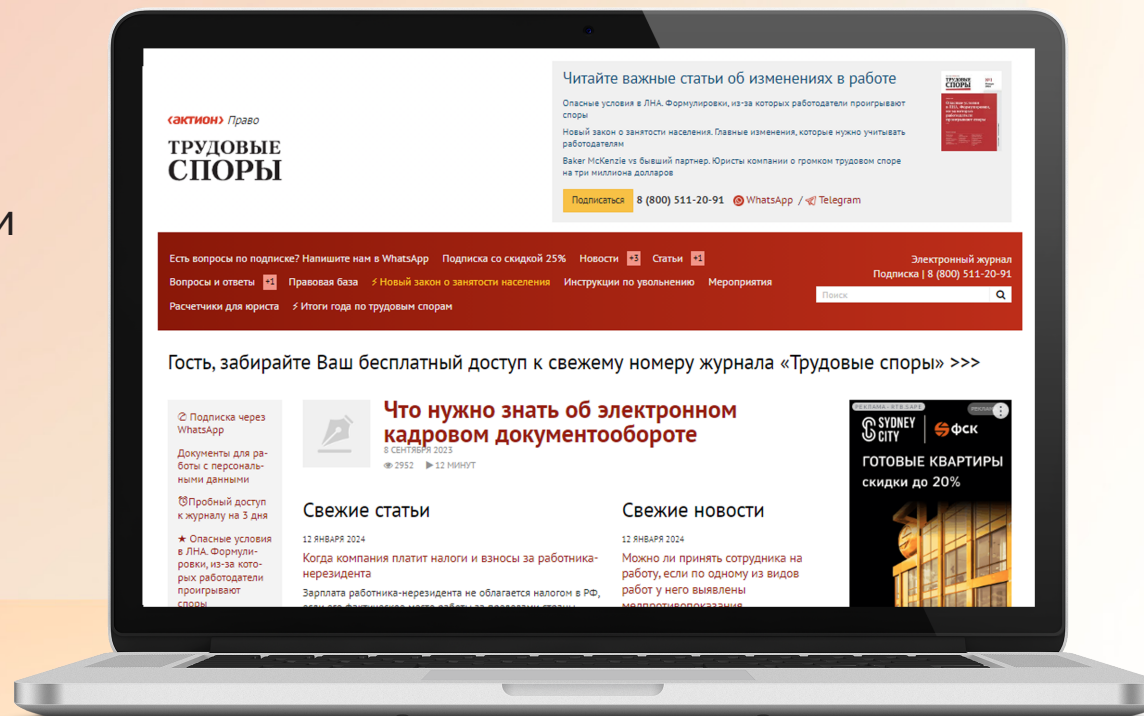


# www.tspor.ru

Портал практического  
журнала о разрешении  
трудовых конфликтов  
«Трудовые споры»



# журнал

**«Трудовые споры» — издание для юристов компаний, адвокатов, кадровиков, бухгалтеров и всех специалистов, которые регулируют трудовые отношения в компании.**

Лучшие эксперты по трудовому праву рассказывают о том, как минимизировать риск возникновения трудового конфликта, как построить выигрышную стратегию защиты, как повернуть позицию суда в свою сторону.

В каждом номере — десятки трудовых споров, разобранных до мелочей, а также пошаговые алгоритмы проведения в компании кадровых процедур с образцами документов.

**Подписчики журнала «Трудовые споры» могут выбрать печатную или электронную версию на [e.tspor.ru](http://e.tspor.ru)**

**Доступ к сайту журнала по адресу [www.tspor.ru](http://www.tspor.ru) открыт для всех**



# портал

Сайт журнала «Трудовые споры» посещают **около 5 416\*** уникальных пользователей в неделю.

Аудитория сайта tspor.ru схожа по характеристикам с подписчиками журнала, но она значительно больше. Необходимая в работе юристам информация находится в свободном доступе, профессионалы приходят за ней ежедневно.

Сайт предлагает широкие возможности рекламного размещения: баннеры, текстовые блоки, рассылки по базе сайта.

Уникальные пользователи в месяц\*

**21 667**

Просмотров страниц в месяц

**50 333**

\* по данным Google Analytics с января по июнь 2024 г.



The screenshot displays the website's layout with a red header and navigation bar. The main content area features several article teasers with titles, dates, and brief descriptions. A sidebar on the right contains a 'ВЫБОР ГЛАВРЕДА' section with a profile picture and a 'Читать бесплатно' button. The bottom of the page includes a 'Мероприятия' section and a 'Обязательно прочтите' link.

990x140

## ТРУДОВЫЕ СПОРЫ

Читайте важные статьи об изменениях в работе

Прочтите споры и главные выводы судов в 2023 году. Что изменится и как теперь работать? Увеличение по соглашению сторон. Как работники доказывают его незаконность? Отказ в приеме на работу. Когда суд признает его незаконным, а когда — нет

Подписаться 8 (800) 511-20-91 WhatsApp Telegram

Есть вопросы по подписке? Напишите нам в WhatsApp Подгада подписки за наш счёт Новости Статьи Авторский журнал Подписка 8 (800) 511-20-91

Вопросы и ответы Правовая база Что учесть при увольнении по соглашению сторон Инструкции по увольнению

Мероприятия Расчетчики для юриста

Гость, заберите Ваш бесплатный доступ к свежему номеру журнала «Трудовые споры» >>>

Есть вопросы по подписке? Напишите нам в WhatsApp

Документы для работы с персональными данными

Активировать пробную подписку на журнал

Прочтите споры и главные выводы судов в 2023 году. Что изменится и как теперь работать

Обзор изменений — 2023. Что повлияло на работу юриста по трудовому праву и кадровикам

Отказ в приеме на работу. Когда суд признает его законным, а когда — нет

Увеличение по соглашению сторон. Как работники доказывают его незаконность

Работник ушел на больничный. Что делать в нестандартных и конфликтных ситуациях

Отмена льгот и индексация под условиями. Ответы на частые вопросы работодателям

## Что нужно знать об электронном кадровом документообороте

8 СЕНТЯБРЯ 2023

2935 13 МИНУТ

### Свежие статьи

12 декабря 2023

Изменения в трудовом законодательстве в 2024 году  
В статье — обзор изменений трудового законодательства в 2024 году. Узнайте, какие изменения внесли в законы, ТК, а что только планируют скорректировать. Для вашего удобства изменения в трудовом законодательстве разобрали по датам, когда новые правила нужно принимать, и оформили в таблицу.

27 34 МИНУТ

12 декабря 2023

Согласие на обработку персональных данных, образец  
Работодатель не вправе заниматься обработкой персональных данных работника без согласия на это. Исключения есть, но их мало. Воспользуйтесь образцом, чтобы получить у сотрудника согласие на обработку персональных данных.

6002 14 МИНУТ

12 декабря 2023

### Штрафы за персональные данные

Максимальный штраф за персональные данные, который компания может получить за одно нарушение, составляет 18 млн руб. Но даже первичные штрафы ударят по бюджету работодателя, если не следить за выполнением правил. С 23 декабря 2023 года некоторые штрафы выросли и достигают 1,5 млн руб. В статье — таблица со штрафами за утечку персональных данных, разглашение, обработку без согласия владельца и остальные нарушения.

3497 8 МИНУТ

11 декабря 2023

Уведомление об увольнении в связи с ликвидацией организации: образец

### Свежие новости

20 декабря 2023

«Онлайн-инспекция»: как действовать работнику, если руководство не подписывает заявление на увольнение

20 2 МИНУТ

Работодателям напомнили, как предоставлять работникам 24

допвыходных дня по уходу за детьми-инвалидами

43 2 МИНУТ

12 декабря 2023

Как HR-индизк компании влияет на привлечение молодых специалистов

172 3 МИНУТ

6 доводов, чтобы добиться

приобретения к делу новых

доказательств в апелляции

63 1 МИНУТ

Нельзя отказать соискателю в приёме,

если он заключил соглашение о

расторжении договора в связи с

новым трудоустройством

29 2 МИНУТ

240x400

### ВЫБОР ГЛАВРЕДА

Оксана Белова

Главный редактор

журнала «Трудовые споры»

Прочтите споры и главные

выводы судов в 2023 году. Что изменится и как теперь

работать? Обзор изменений — 2023. Что повлияло на работу

юриста по трудовому праву и кадровикам

Отказ в приеме на работу. Когда суд признает его законным, а когда — нет

Увеличение по соглашению сторон. Как работники доказывают его незаконность

Работник ушел на больничный. Что делать в нестандартных и конфликтных

ситуациях

Отмена льгот и индексация под условиями. Ответы на частые вопросы работодателям

Обязательно прочтите

Читать бесплатно

Мероприятия

Обязательно прочтите

# КОНТЕНТ

Помимо статей, новостей профессионального сообщества и другого информационного контента на сайте представлены онлайн-сервисы.

Они привлекают большое количество посетителей и увеличивают время пребывания пользователя на сайте.



## СЕРВИСЫ

Инструкции  
Образцы документов  
Правовая база



## КОНТЕНТ

Новости  
Статьи  
Вопросы и ответы  
Судебная практика по трудовым спорам



## ДРУГИЕ РЕСУРСЫ

Бесплатные вебинары  
Мобильное приложение  
Электронный журнал «Трудовые споры»



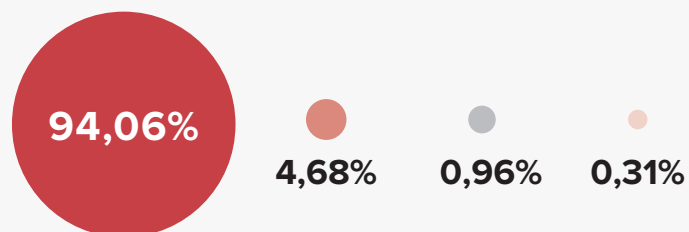
Оксана Волкова, главный редактор журнала «Трудовые споры»

# аудитория

Посетители сайта [www.tspor.ru](http://www.tspor.ru) — это юристы, консультанты, бухгалтера, кадровики и все специалисты, которые занимаются кадровым делопроизводством и отвечают за защиту компании в трудовом конфликте. Многие из них являются подписчиками журнала «Трудовые споры».

## ВОЗРАСТ

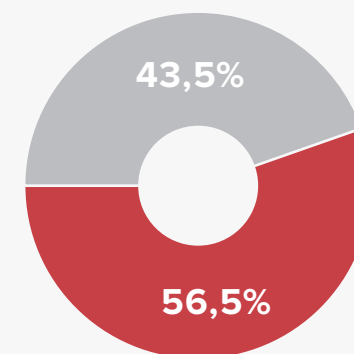
18-24	— 21,33%
25-34	— 34,67%
35-44	— 26,67%
45-54	— 17,33%



## ГЕОГРАФИЯ ПОСЕТИТЕЛЕЙ ПОРТАЛА\*

■ Россия	■ Казахстан
■ Украина	■ Прочее

\* География посетителей по России 24% – Москва, 8% – Санкт-Петербург, 68% – остальные регионы



## ПОЛ

■ Женщины
■ Мужчины

# трафик

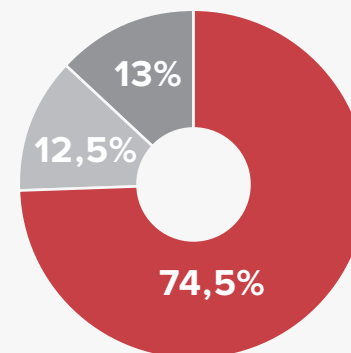


Продвижение сайта в поисковых системах и социальных сетях **позволяет ежемесячно привлекать целевую аудиторию**, ориентированную как на потребление полезного контента, так и на пользование товарами и услугами.

Активное взаимодействие с пользователями социальных сетей позволяет поддерживать лояльность наиболее активной части целевой аудитории.

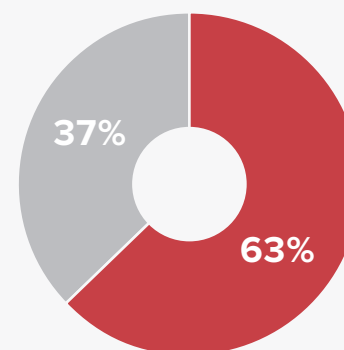
Лента ежедневно пополняется свежими статьями, новостями и развлекательным контентом, а так же выгодными и привлекающими внимание предложениями от рекламодателей.

**65%** пользователей сайта посещают ресурс более 1 раз в месяц, средняя сессия составляет более 1 минуты



## ПОИСКОВЫЕ СИСТЕМЫ

- Яндекс
- Google
- Другое



## СОЦИАЛЬНЫЕ СЕТИ

- ВКонтакте
- Телеграм

# тарифы



## Размещение баннерной рекламы на сайте www.tspor.ru

РАЗМЕР, ПИКС.	РАСПОЛОЖЕНИЕ	1 РОТАЦИЯ, НЕДЕЛЯ, РУБ.*
<b>Сквозное размещение</b>		
990x140	Топ-лайн, баннер над шапкой сайта	3 000
240x400	1 экран, баннер в правой колонке	2 000
240x200	2 экран, баннер в правой колонке	1 500

Наценка на размещение нестандартного баннера: баннер-расхлоп 240x400 (600x400) – 25%

## Размещение текстовой рекламы на сайте www.tspor.ru

ФОРМАТ	ОПИСАНИЕ	КОЛ-ВО ЗНАКОВ	ЦЕНА/РУБ.*
Коммерческая публикация	Выводится на отдельной странице сайта. Срок размещения не ограничен. В тексте возможно размещение до 4-х гиперссылок + 3 картинки (599x400, jpeg, до 100кб). Анонс на главной странице сайта. Баннер в течение недели	до 3 500	30 000

\* Цены указаны без НДС 20%

# тарифы



## Рассылка по базе сайта www.tspor.ru

ФОРМАТ	ОПИСАНИЕ	ЦЕНА/РУБ.*
Индивидуальная рассылка «Совет дня» (20 000 адресов)	Текстовый блок до 1500 знаков (с пробелами) — описание проблемы 500 знаков, совет дня 1000 знаков + 2 гиперссылки на материал + 2 фотографии, возможно размещение фотографии автора совета. <b>Вес рассылки - до 100КБ.</b>	<b>25 000</b>

## Реклама в соцсетях

СОЦСЕТЬ	ОПИСАНИЕ	ЦЕНА/РУБ.*
ВКОНТАКТЕ (29 000 подписчиков)	Пост на сутки с закрепом**. Текст до 2500 знаков, заголовок не более 33 знаков + картинка.	<b>17 000</b>
TELEGRAM (4 000 подписчиков)	Пост на сутки с закрепом**. Текст до 1000 знаков, картинка 520x280.	<b>9 000</b>

\*Цены указаны без НДС 20%

\*\*Наценки: пост на 3 дня - 30%; закреп на 3 дня - 50%



# КОНТАКТЫ

Журнал «Трудовые споры» издает ООО «Акцион-МЦФЭР»  
Группа кадры и право — лидер на рынке профессиональной финансово-правовой информации, выпускающий такие журналы, как «Главбух», «Генеральный директор», «Директор по персоналу», «Кадровое дело», газету «Учет. Налоги. Право» и другие издания. А также книги и электронные продукты.

**АДРЕС** 123022, Москва,  
1-й Земельный переулок, д. 1  
ООО «Акцион-МЦФЭР». Группа кадры и право.  
Группа юридических изданий

**РЕДАКЦИЯ** 8 (495) 967-86-25

**ПОДПИСКА НА ЖУРНАЛ** 8 (800) 511-20-91

**КОММЕРЧЕСКАЯ СЛУЖБА** 8 (495) 730-55-14, 8 (495) 660-17-18

